

Comisiones de Trabajo

COMISIÓN

C2 - Administración y Comercial

TEMA

C2.7 Relaciones Laborales y Formación

FECHA DE ACTUALIZACIÓN

Octubre 2025

RESPONSABLE

Por determinar

PALABRAS CLAVE

Polivalencia, convenios, perfiles, formación

C2.7 RELACIONES LABORALES Y FORMACIÓN

FICHA DE RESUMEN

CONTEXTO Y PROPUESTA DE VALOR

Ausencia de convenio sectorial y necesidad de perfiles polivalentes (marinero-mantenimiento-comercial) genera incertidumbres jurídicas. Espacio para gestión laboral que equilibre flexibilidad operativa con seguridad jurídica.

PROBLEMÁTICAS CRÍTICAS IDENTIFICADAS

Perfiles híbridos: Funciones que combinan aspectos marineros, mantenimiento y comercio requieren definiciones contractuales claras.

Prevención conflictos: Aplicación de convenios diversos genera confusión. Necesita estrategias preventivas y documentación exhaustiva.

Formación y retención: Desarrollar competencias múltiples equilibrando inversión en formación con retención de talento.

VALOR ESPECÍFICO PARA RESPONSABLES

Prevención de conflictos y marcos de flexibilidad con seguridad jurídica. Estructuras organizativas efectivas y formación adaptada. Referencias sobre liderazgo en polivalencia.

LÍNEAS DE TRABAJO PRIORITARIAS

Marcos laborales: Descripciones de puesto tipo y protocolos de prevención de conflictos con documentación sólida.

Programas formativos: Formación integral náutico-técnico-comercial y certificación de competencias polivalentes.

Gestión del cambio: Implementación de polivalencia, superación de resistencias y culturas organizacionales positivas.